

Preguntes i respostes de la sessió informativa del 16 de setembre a les 18 h al CERC de Barcelona sobre la segona convocatòria el programa Aprenents i Mentores

- *És compatible ser autònoma amb el fet de ser contractada per alguna de les entitats o persones mentores?*

En principi, és compatible ser autònoma, tot i que depèn de les ajudes i subvencions rebudes i de les condicions específiques que aquestes estableixin. Per obtenir una resposta ajustada a cada cas concret, recomanem consultar amb la vostra gestoria de confiança, ja que algunes ajudes i subvencions per a autònoms poden estar vinculades al manteniment de la situació d'autònom o, fins i tot, establir explícitament la incompatibilitat amb un contracte laboral.

- *Quan es parla de mitja jornada, a quantes hores es fa referència en les ofertes laborals?*

Les hores que corresponen a una mitja jornada depenen del conveni específic i de la categoria laboral que s'hi reguli. Actualment, a més, hi ha en curs negociacions sobre la definició de la jornada completa i, per tant, també de la jornada parcial. Així doncs, el còmput final d'hores dependrà d'aquests acords.

- *Quin és el format de relació laboral que proposa la convocatòria?*

El format que proposa la convocatòria és el d'un contracte laboral, amb tots els avantatges que comporta en termes de drets laborals i cotització a la Seguretat Social.

- *Com de flexibles són els horaris i la durada de la contractació de les ofertes laborals?*

En general, es busca que hi hagi flexibilitat i un espai de negociació entre les persones/entitats mentores i aprenents, tenint en compte també les limitacions horàries i la disponibilitat de totes dues parts. A cada oferta laboral s'hi estableix un marc bàsic de relació laboral i horària. En cas de dubtes específics sobre alguna oferta, es recomana escriure a plaimpuls@paac.cat perquè la consulta sigui derivada a la persona/entitat mentora corresponent.

- *És compatible aquest contracte amb altres contractes amb administracions públiques o empreses privades?*

En principi, un contracte a mitja jornada amb alguna de les entitats o persones mentores és compatible amb altres contractes, tant amb administracions públiques

com amb entitats privades, sempre que les convocatòries específiques no estableixin el contrari de manera explícita. En qualsevol cas, és recomanable comunicar a l'entitat pública o privada la situació laboral actual per evitar possibles incompatibilitats.

- *Com es garanteixen i acompanyen les relacions laborals i els possibles conflictes laborals?*

En primer lloc, el contracte laboral signat entre les parts ja actua com a garantia davant de qualsevol situació d'abús. A més, la PAAC establirà un acord escrit a tres bandes i acompanyarà tant les parts de manera individual com de forma conjunta al llarg de tot el procés, per assegurar les bones pràctiques, així com per facilitar la resolució i mediació de conflictes de manera consensuada i equilibrada.

- *Acabo de finalitzar el grau en Belles Arts, aquesta convocatòria està pensada per a persones en la meva situació?*

En primer lloc, a l'apartat *A qui va adreçada la convocatòria*, s'hi inclouen, entre d'altres perfils, aquelles persones que estan acabant els estudis o que es troben a les portes d'incorporar-se al mercat laboral. Algunes de les ofertes laborals s'adrecen específicament a persones en aquesta situació i, en general, no es demana una formació concreta, excepte en alguns casos puntuals. És especialment important redactar una bona carta de motivació: cal posar en valor les ganes i la voluntat d'incorporar-se al mercat laboral, i transformar les dificultats o allò que encara no s'ha assolit en objectius, desitjos i motivacions que reforcin la candidatura a la convocatòria.